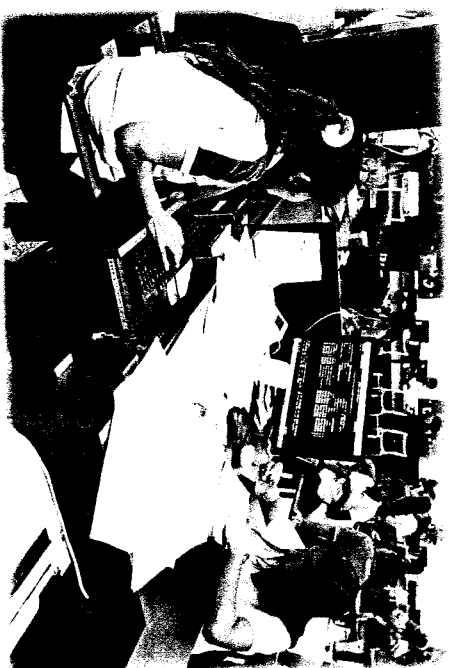


1. กองทุนเงินทดแทน คืออะไร?

กองทุนเงินทดแทน คือ กองทุนที่จ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างแทนนายจ้าง เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย ถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงานให้แก่ นายจ้าง โดยไม่คำนึงถึงวัน เวลา และสถานที่ แต่จะดูสาเหตุที่ทำให้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

2. เงินสมทบ คืออะไร

เงินสมทบ คือ เงินที่นายจ้างจ่ายเข้ากองทุนเงินทดแทน แต่เพียงฝ่ายเดียว จะเรียกเก็บจากนายจ้างเป็นรายปี โดยประเมินจำนวนเงินที่นายจ้างจ่ายให้ลูกจ้างทั้งปีรวมกัน (คนละไม่เกิน 240,000 บาทต่อปี) คูณกับอัตราเงินสมทบหลักของประเภทกิจการ ระหว่างอัตรา 0.2-1.0% โดยนายจ้างจะจ่ายเงินสมทบตามอัตราหลักที่ต่างกัน ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับการเสียภัย ตามรหัสประเภทกิจการของนายจ้างนั้น



3. เงินสมทบตามค่าประสบการณ์

เพื่อเป็นการจูงใจให้นายจ้างจัดสถานที่ทำงาน รวมทั้งอุปกรณ์ป้องกันที่ปลอดภัยให้แก่ลูกจ้าง โดยนายจ้างที่จ่ายเงินสมทบตามอัตราหลัก 4 ปีติดต่อกันนับจากปีที่ขึ้นทะเบียนจะมี การคำนวณอัตราส่วนการสูญเสียเพื่อลดหรือเพิ่มเงินสมทบ จากอัตราเงินสมทบหลักซึ่งนายจ้างจะเริ่มจ่ายเงินสมทบตามอัตราประสบการณ์ตั้งแต่วันที่ 5 เป็นต้นไป

4. กิจการใดบ้างที่ได้รับการยกเว้น

โดยไม่ต้องจ่ายเงินสมทบ?

- ราชการส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค/ส่วนท้องถิ่น
- รัฐวิสาหกิจ
- นายจ้าง ซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมาย ว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
- นายจ้างที่ดำเนินกิจการที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อแสวงหากำไรทางเศรษฐกิจ
- นายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

5. กำหนดเวลายื่นแบบขึ้นทะเบียน

นายจ้างมีหน้าที่ยื่นแบบขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คน

6. สถานที่ยื่นแบบขึ้นทะเบียน

กำหนดให้นายจ้างยื่นแบบขึ้นทะเบียนได้ที่ สถานที่ประกอบการตั้งอยู่

7. เอกสารที่ต้องนำมาในวันยื่นขึ้นทะเบียน

- แบบขึ้นทะเบียน (แบบ สปส.1-01) ใ้ชุดเดียวกับ การขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม
- สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล หรือ สำเนาใบทะเบียนพาณิชย์
- สำเนาใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม (แบบ ภ.พ.20) หรือ สำเนาใบอนุญาตรอบกิจกรรมโรงงาน (แบบ ร.ง.4)
- แผนที่ตั้งของสถานประกอบการ หรือโรงงาน ของนายจ้าง
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน

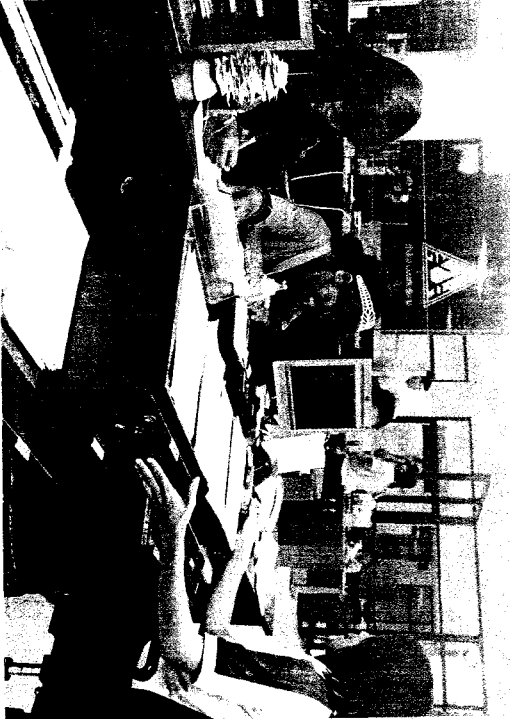
เจ้าของกิจการและผู้รับมอบอำนาจ กรณีเป็นเจ้าของกิจการคนเดียว

- หนังสือมอบอำนาจ (ถ้ามี)

8. หากนายจ้างมีสำนักงานหลายสาขา

จะยื่นแบบขึ้นทะเบียนได้ที่ไหน?

นายจ้าง ที่มีสำนักงานสาขา หรือมีลูกจ้างทำงาน ในหลายจังหวัด จะต้องยื่นแบบขึ้นทะเบียน และจ่ายเงินสมทบ กองทุนเงินทดแทนรวมกันเพียงแห่งเดียว ณ เขตท้องที่ซึ่งเป็น สถานที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ โดยแจ้งรายละเอียดสถานที่ตั้ง และจำนวนลูกจ้างของสาขาไว้ด้วย



9. สิ่งที่น่าายจ้างได้รับภายหลังจากการขึ้นทะเบียน

1. เลขที่บัญชี ซึ่งจะกลายเป็นเลขเดียวกับกองทุนประกันสังคม เพื่อใช้อ้างอิงในการติดต่อ
2. ใบประเมินเงินสมทบ เพื่อแจ้งให้นายจ้างทราบถึงจำนวนเงินสมทบที่จะต้องจ่ายเข้ากองทุน พร้อมทั้งกำหนดวันที่ซึ่งนายจ้างจะต้องนำเงินมาจ่าย
3. หนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียน

10. นายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบประจำปีเมื่อใด?

กองทุนเงินทดแทน จะเรียกเก็บเงินสมทบจากนายจ้างเป็นรายปี (ปีละ 1 ครั้ง) โดยในปีแรกนายจ้างจะต้องจ่ายเงินสมทบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คน สำหรับปีต่อไป จ่ายภายในเดือนมกราคมของทุกปี เงินสมทบที่เรียกเก็บต้นปี คำนวณมาจากจำนวนเงินค่าจ้างที่ประมาณการไว้ล่วงหน้า ซึ่งอาจไม่เท่ากับค่าจ้างจริงที่เกิดขึ้น เนื่องจากในระหว่างปีนายจ้างอาจมีการเพิ่มหรือลดจำนวนลูกจ้าง ปรับอัตราค่าจ้าง เป็นต้น ดังนั้น ในเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี นายจ้างต้องแจ้งจำนวนค่าจ้างรวมทั้งปีของปีที่ผ่านมาไปยังสำนักงานประกันสังคมอีกครั้งหนึ่ง เพื่อจะได้ต้นปีไปเปรียบเทียบกับเงินสมทบที่เก็บไว้เมื่อต้นปี หากจำนวนค่าจ้างจริงของปีที่ผ่านมาสูงกว่าค่าจ้างที่ประมาณไว้ เป็นเหตุให้เงินสมทบที่เก็บไว้



เมื่อปีที่ผ่านมาน้อยกว่า ก็จะเรียกเก็บเพิ่มภายใน 31 มีนาคมของปีปัจจุบัน หากจำนวนเงินค่าจ้างรวมทั้งปีต่ำกว่าเดิม ทำให้นายจ้างแล้ว หากค่าจ้างต่ำกว่าที่ประเมินไว้จะได้รับเงินสมทบส่วนที่จ่ายเกินคืน

11. การรายงานค่าจ้าง

นายจ้าง ต้องรายงานค่าจ้างในเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี การไม่รายงานค่าจ้างภายในกำหนดอาจมีผลทำให้นายจ้างต้องชำระเงินเพิ่ม หากเงินที่เรียกเก็บในปีที่ผ่านมาต่ำไป นายจ้างรายได้ไม่จ่ายเงินสมทบภายในกำหนดเวลา หรือจ่ายเงินสมทบไม่ครบจำนวน ต้องเสียเงินเพิ่มอีก 3.0% ต่อเดือนของเงินสมทบที่ต้องจ่าย

12. เมื่อใดที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับการคุ้มครอง?

สิทธิเกิดขึ้นทันทีนับตั้งแต่วันที่เริ่มการทำงานให้นายจ้าง

13. การประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน

หมายความว่าอย่างไร?

หมายความว่า การที่ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่ร่างกายหรือผลกระทบแก่จิตใจหรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงาน หรือป้องกันรักษาประโยชน์ให้นายจ้าง หรือทำตามคำสั่งของนายจ้าง



14. การเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

หมายความว่าอย่างไร?

การที่ลูกจ้างเจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตายด้วยโรคที่เกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงาน หรือเนื่องจากการทำงาน

15. สูญหาย หมายความว่าอย่างไร?

การที่ลูกจ้างหายไปในระยะระหว่างการทำงานหรือปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้างซึ่งมีเหตุอันควรเชื่อว่าลูกจ้างถึงแก่ความตายเพราะประสบเหตุอันตรายที่เกิดขึ้นในระหว่างการทำงาน หรือปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้างนั้น รณตลอดถึงการที่ลูกจ้างหายไปในระยะหว่างเดินทางโดยพาหนะทางบก อากาศ หรือทางน้ำ เพื่อไปทำงานให้นายจ้าง ซึ่งมีเหตุอันควรเชื่อว่าพาหนะนั้นได้ประสบเหตุอันตรายและลูกจ้างถึงแก่ความตาย ทั้งนี้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 120 วัน นับแต่วันที่เกิดเหตุ



16. เมื่อถูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จะได้รับอะไรบ้าง?

ได้รับเงินทดแทน ซึ่งประกอบด้วย ค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทนรายเดือน ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และค่าทำศพ

17. ค่ารักษาพยาบาล ได้รับเงินเท่าใด?

มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 45,000 บาทต่อการประสบอันตราย 1 ครั้ง หากมีอาการเจ็บป่วยรุนแรงหรือเรื้อรัง จ่ายเพิ่มอีก 65,000 บาท ไม่เกิน 200,000 บาท หากไม่เพียงพอสามารถเบิกได้ไม่เกิน 300,000 บาท โดยคณะกรรมการการแพทย์พิจารณา และคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนเห็นชอบ

18. กรณีแพทย์ให้หยุดพักรักษาตัว จะได้รับสิทธิอะไรบ้าง?

ได้รับค่ารักษาพยาบาล และค่าทดแทน 60% ของค่าจ้างรายเดือน หากต้องหยุดพักรักษาตัวติดต่อกันเกิน 3 วันขึ้นไป แต่ไม่เกิน 1 ปี



19. กรณีสูญเสียอวัยวะ จะได้รับอะไรบ้าง?

ได้รับค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทน 60% ของค่าจ้างรายเดือนในการหยุดพักรักษาตัว และค่าทดแทน 60% ของค่าจ้างรายเดือน ตามการสูญเสียอวัยวะ แต่ไม่เกิน 10 ปี ทั้งนี้การประเมินการสูญเสียอวัยวะ ถูกจ้างต้องได้รับการรักษาพยาบาลทางการแพทย์จนสิ้นสุดการรักษา และอวัยวะคงที่ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง หรือเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาหนึ่งปี นับแต่วันที่ถูกจ้างประสบอันตราย

หากถูกจ้างจำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูจะได้รับค่าฟื้นฟูสามารถเบิกค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูด้านการแพทย์และอาชีพ เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน 20,000 บาท
- ค่าใช้จ่ายในการผ่าตัดเพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพการทำงาน ไม่เกิน 20,000 บาท

20. กรณีทุพพลภาพ จะได้รับอะไรบ้าง?

ได้รับค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทน 60% ของค่าจ้างรายเดือน ในกรณีไม่สามารถทำงาน ได้เกิน 3 วันขึ้นไป แต่ไม่เกิน 1 ปี และค่าทดแทน 60% ของค่าจ้างรายเดือน กรณีทุพพลภาพเป็นเวลาไม่เกิน 15 ปี และมีสิทธิได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพตามหลักเกณฑ์ที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานกำหนด

21. กรณีถึงแก่ความตายหรือสูญหาย จะได้รับอะไรบ้าง

ได้รับค่าทำศพ จำนวน 100 เท่าของอัตราสูงสุดของค่าจ้างรายวันขั้นต่ำ และค่าทดแทน 60% ของค่าจ้างรายเดือนเป็นเวลา 8 ปี



22. ค่าทดแทน จะได้รับเมื่อใดและจำนวนเท่าไร

เมื่อมีการหยุดงาน สูญเสียอวัยวะ ทุพพลภาพ ตาย หรือสูญหาย จะได้รับค่าทดแทน 60% ของค่าจ้างรายเดือน และต้องไม่ต่ำกว่าค่าจ้างรายวันขั้นต่ำของแต่ละท้องถิ่น และไม่เกิน 12,000 บาทต่อเดือน

23. ถ้าถูกจ้างตายหรือสูญหาย ผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนได้แก่

1. บิดา/มารดา ทั้งนี้ บิดาต้องจดทะเบียนสมรสกับมารดา
2. สามี/ภรรยา ต้องจดทะเบียนสมรสกัน
3. บุตรที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี เว้นแต่ เมื่อมีอายุครบ 18 ปี และยังคงศึกษาอยู่ในระดับที่ไม่สูงกว่าปริญญาตรี ให้ได้รับส่วนแบ่งต่อไปตลอดระยะเวลาที่ศึกษาอยู่
4. บุตรที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปี และทุพพลภาพหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบซึ่งอยู่ในอุปการะของลูกจ้างก่อนลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย

5. บุตรซึ่งเกิดภายใน 310 วัน นับแต่วันที่ถูกจ้างถึงแก่ความตาย หรือวันที่เกิดเหตุสูญหาย มีสิทธิรับเงินทดแทน นับแต่วันคลอด

6. หากไม่มีบุคคลกล่าวข้างต้น ให้ผู้อยู่ในความอุปการะของลูกจ้างซึ่งเดือดร้อนเพราะขาดอุปการะ เป็นผู้มสิทธิ

24. นายจ้างต้องปฏิบัติตามอย่างไรเมื่อถูกจ้างประสบ

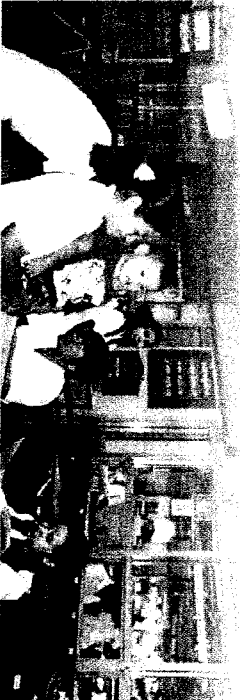
อันตราย?

จัดให้ลูกจ้างได้รับการรักษาพยาบาลทันทีในสถานพยาบาลใดก็ได้ โดยสำรองจ่ายค่ารักษาพยาบาลไปก่อน หรือใช้แบบ กท.44 ส่งตัวลูกจ้างเข้ารับการรักษา หากสถานพยาบาลนั้นเป็นสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน โดยนายจ้างต้องแจ้งการประสบอันตรายตามแบบ กท.16 และสำเนาแบบส่งตัวลูกจ้างเข้ารักษาพยาบาล (กท.44) ต่อสำนักงานประกันสังคมที่ลูกจ้างประจำทำงานอยู่ ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ทราบการประสบอันตรายของลูกจ้าง

25. ลูกจ้างหรือผู้มสิทธิ ต้องยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทน

ภายในกี่วัน

ภายใน 180 วัน นับแต่วันที่ประสบอันตรายเจ็บป่วย หรือสูญหาย หากการเจ็บป่วยเกิดหลังสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง ให้ยื่นคำร้องภายใน 2 ปี นับแต่วันที่ทราบการเจ็บป่วย



26. การแจ้งการประสบอันตราย ทำโดยวิธีใด?

- นายจ้าง หรือผู้รับมอบอำนาจ

แจ้งตามแบบ กท.16 โดยยื่นเรื่อง ณ สำนักงานประกันสังคม หรือส่งทางไปรษณีย์

- การแจ้งการประสบอันตราย นายจ้าง

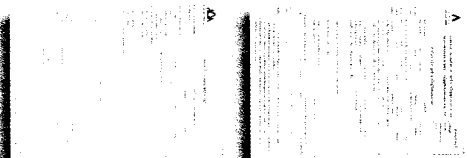
และลูกจ้างต้องแสดงแบบ กท.16 ไปรับรองแพทย์

ประวัติการรักษาพยาบาล และหลักฐานการ

ปฏิบัติงานประกอบการพิจารณา เช่น การลงเวลา

ทำงาน รวมทั้งใบขอเท็จจริง จะทำให้พนักงาน

เจ้าหน้าที่ วินิจฉัยเรื่องได้รวดเร็ว



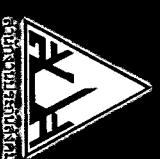
27. จะเบิกค่ารักษาพยาบาลได้อย่างไร?

กรณีนายจ้างหรือลูกจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลไปก่อน ให้นำไปเสริมรับเงินมาเบิกคืนได้ ภายใน 90 วัน นับแต่วันที่จ่าย แต่ถ้าทำการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับกองทุนเงินทดแทน สถานพยาบาลนั้นจะเรียกเก็บเงินจากกองทุนโดยตรง และขอให้นายจ้างตรวจสอบค่ารักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลทุกครั้งที่ส่งตัวลูกจ้างเข้ารักษาพยาบาล ซึ่งการจ่ายค่ารักษาพยาบาลจะจ่ายตามราคาประกาศของสถานพยาบาลที่ประกาศให้ประชาชนทราบ ทั้งนี้ ไม่เกินจากที่กฎกระทรวงกำหนด

28. เมื่อมารับเงินใช้หลักฐาจะอย่างไร?

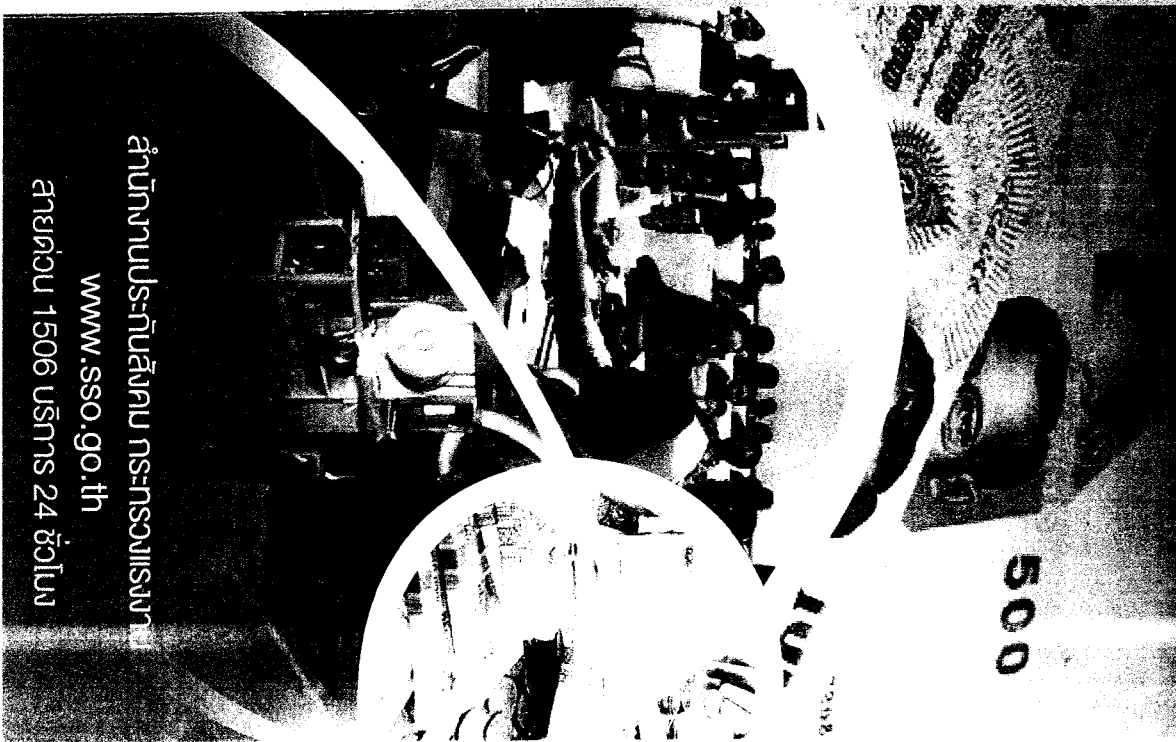
บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ซึ่งมีรูปถ่าย หากไม่ได้มารับด้วยตนเองจะต้องมีมอบฉันทะพร้อมทั้งบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบและผู้รับมอบ มาแสดง

พิมพ์เมื่อ มิถุนายน 2555



กองทุนเงินทดแทน

500



สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน
www.sso.go.th
สายด่วน 1506 บริการ 24 ชั่วโมง