

# สำเนา

## ประกาศกรมควบคุมโรค

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔  
ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ กรมควบคุมโรค

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้กรมควบคุมโรค นำไปจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๓,๑๕๓,๓๗๑.๒๔ บาท (สิบสามล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นสามพันสามร้อยเจ็ดสิบเอ็ดบาทยี่สิบสี่สตางค์) โดยการจัดสรรเงินรางวัลให้เป็นไปตามแนวทางหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด

กรมควบคุมโรคได้พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำกรมควบคุมโรคเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้จัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งดำรงตำแหน่งและมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ ที่ปฏิบัติงานอยู่ ณ หน่วยงาน ทั้งที่สังกัดส่วนกลางและราชการส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในภูมิภาค สำหรับ

๑.๑ ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งดำรงตำแหน่งและมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ ในหน่วยงานใด แต่ไปช่วยราชการต่างหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้ได้รับเงินรางวัลที่หน่วยงานที่ไปปฏิบัติอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔

๑.๒ ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งดำรงตำแหน่งและมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ ในหน่วยงานใด แต่ได้รับมอบหมายให้ช่วยราชการต่างส่วนราชการ ให้ได้รับเงินรางวัลจากหน่วยงานที่ตนมีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้าง อยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔

ข้อ ๒ การจัดสรรเงินรางวัลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ๒๕๕๔ ดังนี้

๒.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒.๑.๑ กำหนดระดับการประเมินออกเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

ระดับ ๕ (ดีเด่น)	เท่ากับ ๕ คะแนน
ระดับ ๔ (ดีมาก)	เท่ากับ ๔ คะแนน
ระดับ ๓ (ดี)	เท่ากับ ๓ คะแนน
ระดับ ๒ (พอใช้)	เท่ากับ ๒ คะแนน
ระดับ ๑ (ต้องปรับปรุง)	เท่ากับ ๑ คะแนน

๒.๑.๒ให้นำคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบที่มีการประเมินในรอบเดือนเมษายน และตุลาคมในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ มาพิจารณาเป็นคะแนนการประเมิน

๒.๑.๓ ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลต้องได้คะแนนผลการประเมินตั้งแต่ ๓ คะแนนขึ้นไป  
๒.๑.๓.๑ กรณีข้าราชการให้นำผลการประเมินในแต่ละรอบการประเมินมา

พิจารณา ดังนี้

ผลการประเมิน	ระดับการประเมิน	ผลคะแนน
ดีเด่น	๕	๕
ดีมาก	๔	๔
ดี	๓	๓
พอใช้	๒	๒
ต้องปรับปรุง	๑	๑

ทั้งนี้ ต้องมีผลคะแนนตั้งแต่ ๓ คะแนนขึ้นไปในแต่ละรอบการประเมิน

๒.๑.๓.๒ กรณีลูกจ้างประจำให้นำผลการเลื่อนขั้นค่าจ้างในรอบเดือน  
เมษายน และตุลาคม มารวมกันพิจารณา ดังนี้

ผลการเลื่อนขั้น ค่าจ้างทั้งปี (ขั้น)	ระดับการประเมิน	ผลคะแนน
๒	๕	๕
๑.๕	๔	๔
๑	๓	๓
๐.๕	๒	๒
ไม่ได้เลื่อน	๑	๑

ทั้งนี้ ต้องได้เลื่อนขั้นค่าจ้างทั้ง ๒ รอบ

๒.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี

๒.๒.๑ ให้จัดกลุ่มข้าราชการฯ ออกเป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่

กลุ่ม ๑ ข้าราชการระดับสูง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทบริหาร  
ระดับสูงและระดับต้น ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงและระดับต้น ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ  
ทรงคุณวุฒิและระดับเชี่ยวชาญ

กลุ่ม ๒ ข้าราชการระดับกลาง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภท  
วิชาการระดับชำนาญการพิเศษและระดับชำนาญการ

กลุ่ม ๓ ข้าราชการระดับต้น ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภท  
วิชาการระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไปทุกระดับรวมถึงลูกจ้างประจำ

๒.๒.๒ กลุ่ม ๑ ข้าราชการระดับสูง ให้จัดสรรในจำนวนเท่ากันโดยวิธีหาร  
เฉลี่ย

/ ๒.๒.๓ กลุ่ม ๒ ข้าราชการระดับกลาง ...

๒.๒.๓ กลุ่ม ๒ ข้าราชการระดับกลาง และกลุ่ม ๓ ข้าราชการระดับต้น ให้จัดสรรเงินรางวัลออกเป็น ๒ ส่วน อัตราส่วน ๓๐ : ๗๐ ดังนี้

**ส่วนที่ ๑.** ร้อยละ ๓๐ จัดสรรให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่แสดงถึงความร่วมมือในการปฏิบัติงานเป็นจำนวนเท่ากันโดยวิธีการหารเฉลี่ยตามจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำ

**ส่วนที่ ๒.** ร้อยละ ๗๐ จัดสรรให้หน่วยงานเป็นรางวัลสำหรับความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักของส่วนราชการและตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ แบ่งเป็น ๒ ส่วน

**ส่วนที่ ๒.๑** ร้อยละ ๓๕ จัดสรรให้ตามผลการประเมินตามคำรับรองของแต่ละหน่วยงาน โดยให้หน่วยงานพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำตามผลงาน

**ส่วนที่ ๒.๒** ร้อยละ ๓๕ จัดสรรให้ตามผลการประเมินตามคำรับรองของกรมควบคุมโรค โดยให้หน่วยงานจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้มีส่วนสนับสนุนความสำเร็จของผลงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

- กอง สำนัก สถาบัน หรือหน่วยงานเทียบเท่าต่างๆ ในส่วนกลาง ใช้คะแนนประเมินตามที่กรมควบคุมโรคได้รับ

- สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ ถึง ๑๒ ใช้คะแนนเฉลี่ยของทุกจังหวัดในความรับผิดชอบร้อยละ ๕๐ และผลการประเมินที่กรมควบคุมโรคได้รับ ร้อยละ ๕๐

โดยข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลในส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนด

ทั้งนี้ การกำหนดสัดส่วนในส่วนที่ ๒.๑ เท่ากับส่วนที่ ๒.๒

เนื่องจากผลคะแนนของส่วนราชการเป็นผลมาจากผลคะแนนตามคำรับรองของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลในส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดในข้อ ๒.๓

๒.๓ คุณสมบัติผู้ได้รับการจัดสรรเงินรางวัล

๒.๓.๑ เป็นผู้มีผลคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๓ คะแนนขึ้นไป กรณีข้าราชการต้องมีผลคะแนนประเมินตั้งแต่ ๓ คะแนนขึ้นไปในแต่ละรอบการประเมิน สำหรับลูกจ้างประจำต้องมีผลคะแนนประเมินทั้ง ๒ รอบรวมกันตั้งแต่ ๓ คะแนนขึ้นไปโดยต้องได้เลื่อนค่าจ้างทั้ง ๒ รอบ

๒.๓.๒ ผู้ได้รับการบรรจุใหม่ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

ข้อ ๓. หน่วยงานที่ไม่ได้ทำคำรับรองในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ กรมฯ จะจัดสรรเงินรางวัลให้ ดังนี้

๓.๑ สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก และศูนย์อำนวยการบริหารจัดการปัญหาเอดส์แห่งชาติ ให้ไปรวมอยู่ในฐานคำนวณของสำนักโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์

๓.๒ สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ ให้ไปรวมอยู่ในฐานคำนวณของกองแผนงาน

ข้อ ๔. การจัดสรรเงินรางวัลให้หน่วยงานตามผลงานในส่วนที่ ๒ (ร้อยละ ๗๐)

๔.๑ พิจารณาจากผลงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกอง สำนัก สถาบัน หรือหน่วยงานเทียบเท่า ตามผลงานที่แตกต่างกันของแต่ละหน่วยงานซึ่งสอดคล้องกับเกณฑ์ประเมินระดับกรม คือ มีระดับคะแนนจาก ๑ - ๕ โดยคะแนน ๑ หมายถึง ผลงานระดับที่ต้องปรับปรุง และ คะแนน ๕ หมายถึง ผลงานระดับดีเด่นหรือดีเยี่ยม หน่วยงานที่ได้คะแนนผลการประเมินต่ำกว่า ๓.๐๐ จะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลในส่วนที่ ๒

/ ๔.๒ การแบ่งเงินรางวัล...

๔.๒ การแบ่งเงินรางวัลใช้สัดส่วนของจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานอยู่ที่หน่วยงานนั้นๆ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งและมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ อยู่ที่หน่วยงานนั้นๆ แต่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในต่างกระทรวง ทบวง กรม เป็นฐานในการคำนวณเงินรางวัล

ข้อ ๕. ให้หน่วยงานจัดสรรเงินรางวัลที่ได้รับในส่วนที่ ๒ ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดตามหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรที่สอดคล้องกับระดับกรม โดยให้มีคณะกรรมการพิจารณาจัดสรร ซึ่งอาจใช้คณะกรรมการบริหารของหน่วยงานทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรก็ได้ และต้องประกาศหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๖. การจัดสรรเงินรางวัลในกลุ่ม ๑ และในส่วนที่ ๑ ร้อยละ ๓๐ ของกลุ่ม ๒ และกลุ่ม ๓ ให้จัดสรรเป็นจำนวนเต็มโดยให้พิเศษต่างค้อออก โดยเศษที่เหลือให้นำมารวมกับในส่วนที่ ๒ ร้อยละ๗๐ ของกลุ่ม ๒ และกลุ่ม ๓

ข้อ ๗. กรณีอื่นๆ นอกเหนือจากนี้ให้อธิบดีกรมควบคุมโรคเป็นผู้พิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ) พรเทพ ศิริวนารังสรรค์  
(นายพรเทพ ศิริวนารังสรรค์)  
อธิบดีกรมควบคุมโรค

สำเนาถูกต้อง



(นายชาตรี เทียนทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖