

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๔๐๒.๑/ว. ๓๒



สำนักโรคไม่ติดต่อ
รับที่..... มด๔
วันที่..... ๑๑ ก.พ. ๒๕๕๗
เวลา..... ๑๓.๔๐

ถึง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร / กลุ่มตรวจสอบภายใน / สำนักเลขานุการกรม / กอง / สถาบัน / สำนัก /
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ ถึง ๑๒

กรมควบคุมโรค ขอส่งสำเนา หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/๑๐ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประจำปี ๒๕๕๗ มาเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมยกย่องข้าราชการผู้เป็นแบบอย่างที่ดีในการยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการฯ และส่งเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของกรมควบคุมโรค ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบด้วย ทั้งนี้ หากหน่วยงานประสงค์จะส่งข้าราชการเข้าร่วมการคัดเลือก กรุณาส่งรายชื่อตามแบบที่แนบมานี้ มายัง กองการเจ้าหน้าที่ กรมควบคุมโรค ภายในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เพื่อพิจารณาคัดเลือกส่ง สำนักงาน ก.พ. จะเป็นพระคุณ

เรียน ผอ.ก.สำนักโรคไม่ติดต่อ

เพื่อโปรดทราบและโปรดประชาสัมพันธ์
จ.ป.แฉะร.คณ



(นางสาวจงกลณี จรียนวิวัฒน์)
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

๑๑ ก.พ. ๒๕๕๗

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๐๔๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๑ ๘๔๐๔

11 ก.พ. ๒๕๕๗

(นายจัญญะวิวัฒน์ ปานเทศ)
ผู้อำนวยการสำนักโรคไม่ติดต่อ

๑๒ ก.พ. ๒๕๕๗



๒๗ มี.ค. ๒๕๕๗

กรมควบคุมโรค
รับที่.....๕๕๗
วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๕๗
เวลา.....๑๑.๓๐ น.

ที่ นร ๑๐๑๓.๗/๑๐

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนครพนธ์ ๑๑๐๐๐

๒๓ มกราคม ๒๕๕๗

กองการเจ้าหน้าที่กรมควบคุมโรค
เลขรับ.....๕๓๐
วันที่.....๒๕ มี.ค.
เวลา.....๑๓:๕๓

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการผู้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน อธิบดีกรมควบคุมโรค

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/๒๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการคัดเลือกข้าราชการผู้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๒. แบบประวัติข้าราชการผู้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการผู้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนโดยเคร่งครัด โดยให้ส่วนราชการคัดเลือกและเสนอชื่อข้าราชการผู้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งข้าราชการในส่วนราชการของท่านคือ นายศุภมิตร ชุมภ์สุทธิวัฒน์ นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ และนางมนัสนันท์ ลิ้มพิทยากุล นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ ได้เข้ารับประกาศเกียรติคุณยกย่องข้าราชการดังกล่าวในงานวันคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๕๖ เมื่อวันอังคารที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ ไปแล้ว นั้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ นี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนต่อเนื่องเป็นปีที่ ๒ โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณข้าราชการ สร้างความภาคภูมิใจในเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการ รวมทั้งกระตุ้นส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีค่านิยมที่จะประพฤติปฏิบัติตนสมกับความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะใน ๓ ประเด็นหลักเกี่ยวกับความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน ได้แก่ ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบและความกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เพื่อประกาศเกียรติคุณยกย่องข้าราชการในงานวันคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๕๗ และเพื่อนำไปเป็นแบบอย่างของข้าราชการผู้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัดต่อไป (รายละเอียดโครงการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

สำนักงาน ก.พ. จึงขอความร่วมมือส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร อำนวยการ วิชาการ หรือทั่วไป ที่มีพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการเป็นที่ประจักษ์ใน ๓ ประเด็นหลักข้างต้น จำนวนไม่เกิน ๒ คน และแจ้งผลการคัดเลือกให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ ตามแบบประวัติข้าราชการผู้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ทั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า

/จะได้รับ...

จะได้รับความร่วมมือจากส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในการส่งเสริม
จริยธรรมข้าราชการ และได้มอบหมายให้นางสาวณัฐจริยา แสงสว่าง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
(โทรศัพท์ ๐๘ ๖๘๙๔ ๙๖๗๖) เป็นผู้ประสานงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

รังษิณี วรรณ

(นางสาวรังษิณีมา จารุภา)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

เรียน อธิบดี (ผ่าน ก๑ง จ)

(นางจันทนา นิสเกิดเย็น)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

แทนเลขานุการกรม

๒๔ มี.ค. ๒๕๕๗

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๑๒

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๒๗

<input checked="" type="checkbox"/>	บริหาร
<input type="checkbox"/>	บริหาร
<input type="checkbox"/>	บริหาร
<input type="checkbox"/>	ประเมินผล
<input type="checkbox"/>	วิจัย
<input type="checkbox"/>	พัฒนา
<input type="checkbox"/>	ข้อมูล
<input type="checkbox"/>	ยุทธศาสตร์

1540 พอ.
A/P น.จ. รพ

21 มี.ค. 57

กม นกคค
โปรดดำเนินการ

กพ น.จ. สก

โครงการคัดเลือกข้าราชการผู้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ กำหนดให้ข้าราชการ ซึ่งรวมถึงพนักงานราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการ ต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนด เพื่อให้ข้าราชการตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สอดคล้องกับความเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนที่กำหนดขึ้นเพื่อให้ข้าราชการมีสำนึกและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ ประกอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนข้อ ๑๓ (๕) ให้สำนักงาน ก.พ. มีหน้าที่ส่งเสริมยกย่องส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ตระหนักว่าการที่จะส่งเสริมให้ข้าราชการรักษาจรรยาข้าราชการและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จะต้องสร้างให้ข้าราชการตระหนักในคุณค่าของการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี ซึ่งการยกย่องข้าราชการที่ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจะช่วยสร้างขวัญกำลังใจให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่และถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนด้วยความมุ่งมั่น อีกทั้งยังเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นแรงบันดาลใจให้แก่ข้าราชการอื่น ๆ ได้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่ผ่านมา สำนักงาน ก.พ. ได้จัดโครงการนี้ขึ้นเป็นปีแรก โดยให้ส่วนราชการคัดเลือกและเสนอชื่อข้าราชการผู้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสำนักงาน ก.พ. ได้มอบประกาศเกียรติคุณยกย่องข้าราชการดังกล่าวในงานวันคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้มีโครงการยกย่องข้าราชการผู้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีค่านิยมที่จะประพฤติปฏิบัติตนสอดคล้องกับความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะใน ๓ ประเด็นหลักเกี่ยวกับความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน ได้แก่ ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และความกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เพื่อประกาศเกียรติคุณยกย่องในงานวันคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสประจำปี ๒๕๕๗ ซึ่งกำหนดจัดขึ้นในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๗ และเพื่อเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัดต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญ กำลังใจให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒.๒ เพื่อรณรงค์เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการจากส่วนราชการต่าง ๆ ประมาณ ๒๗๖ คน

๔. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

๔.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร อำนวยการ วิชาการ และทั่วไป

๔.๒ ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ให้เสนอชื่อข้าราชการกลับไปยังสำนักงาน ก.พ. (๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗)

๔.๓ เป็นผู้ที่ไม่เคยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการแสดงพฤติกรรมหรือผลการปฏิบัติงานใน ๓ ประเด็นหลักเกี่ยวกับความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน ได้แก่ ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และความกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นที่ประจักษ์

๔.๔ เป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อหรือได้รับการพิจารณาให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น หรือข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม หรือข้าราชการที่มีความซื่อสัตย์ หรือชื่ออื่น ๆ ในลักษณะเดียวกัน ทั้งในระดับหน่วยงาน ระดับองค์กร ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ

๔.๕ เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างดำเนินการสอบสวนทางวินัยในทุก ๆ กรณี

๔.๖ เป็นผู้ที่ไม่เคยได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องให้เป็นข้าราชการผู้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของสำนักงาน ก.พ. เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

.....

๓. พฤติกรรมหรือผลงานที่แสดงให้เห็นว่าท่านมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๔. การปฏิบัติราชการ / ผลงาน / รางวัล / ประกาศเกียรติคุณ ที่ได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการทั้งในระดับหน่วยงาน องค์กร ระดับชาติ หรือนานาชาติ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๕. พฤติกรรมหรือผลงานที่แสดงให้เห็นว่าท่านเป็นผู้ปฏิบัติราชการโดยกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๖. การปฏิบัติราชการ / ผลงาน / รางวัล / ประกาศเกียรติคุณ ที่ได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้ปฏิบัติราชการโดยกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องทั้งในระดับหน่วยงาน องค์กร ระดับชาติ หรือนานาชาติ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๗. การส่งเสริมให้เพื่อนข้าราชการ / ผู้ใต้บังคับบัญชา / บุคคลที่เกี่ยวข้อง มีพฤติกรรมหรือผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และความกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง โปรดอธิบาย

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ข้าพเจ้า ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ

- ผู้รับรอง คือ ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าส่วนราชการ
- หากพื้นที่เขียนไม่เพียงพอให้เขียนเพิ่มเติมในกระดาษ A 4 ได้
- สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดโครงการพร้อมแบบประวัติได้ที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.
(www.ocsc.go.th) เลือกเมนู ➡️ คุณธรรมจริยธรรม ➡️ จำขึ้นใจ ➡️ ข้าราชการต้นแบบ
- โปรดส่งแบบประวัติที่กรอกข้อความเรียบร้อยแล้วแนบกับหนังสือของส่วนราชการ
พร้อมแนบส่งทางอีเมล jumkunjai@hotmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗
- สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. โทรศัพท์ ๐-๒๕๔๗-๑๗๑๒
โทรสาร ๐-๒๕๔๗-๑๗๒๗