



ที่ สธ ๐๔๐๒.๖/ว ๖๗๖๗

ถึง หน่วยงานระดับกองทุกแห่งในสังกัดกรมควบคุมโรค

ด้วย ศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคมได้มีหนังสือที่ ศพทส ๓๐๗/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ เรื่อง เสนอโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ จนถึงสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๔ โดยมีเป้าหมายฝึกอบรมข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับกลาง ผู้บริหารระดับต้น ข้าราชการบรรจุใหม่ และระดับปฏิบัติงาน รุ่นละประมาณ ๖๐-๑๐๐ คน เพื่อให้หน่วยงานพิจารณาโครงการดังกล่าว สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดโครงการได้ทางเว็บไซต์ของ กองการเจ้าหน้าที่ <http://person.ddc.moph.go.th/> ในเมนู ฝ่ายพัฒนาบุคคล > ข่าวสาร > หลักสูตรการพัฒนา > ศูนย์พัฒนาทรัพยากรฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



เรียน ผอ.สำนักโรคไม่ติดต่อ

เมื่อโปรดทราบ เห็นชอบขอหมายฯฯ และแจ้งมอบแก่ผู้เกี่ยวข้อง
ต่อไปด้วยจ.แม่เหาะฯ

Orn

10 พ.ย. 53

1751

กรมควบคุมโรค

วิฑูรย์

(นายภาณุวัฒน์ ปานเกตุ)

ผู้อำนวยการสำนักโรคไม่ติดต่อ

10 พ.ย. 2553

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๐๔๓

โทรสาร ๐ ๒๕๕๑ ๘๔๐๔

พมาฯฯ ไม่ส่งมอบตาอนโรคฯฯฯ 10 พย 53 ๑๐ พย ๕๓ ๑๕.๑๕๖๖ ม.จ.ว.ป



ศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม

๒๓ (๑๘๒/๑๓) ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กทม. ๑๐๒๔๐

โทรศัพท์ / โทรสาร ๐-๒๓๓๗-๐๒๒๑ , ๐๘-๕๔๘๔-๑๕๗๓

E-Mail: ratchapol_training@yahoo.co.th

รับที่	๐๑ พ.ย. ๒๕๕๓
วันที่	๑๒ ๐๑ ๐

กองการเจ้าหน้าที่กรมควบคุมโรค	
เลขที่	๐๑๖๔๘
วันที่	๑๑ พ.ย. ๒๕๕๓
เวลา	๑๕.๐๐

ที่ ศพทส. กอน/๒๕๕๓

๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๓

เรื่อง เสนอโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน จำนวน ๑ ชุด

เรียน ท่านอธิบดีกรมควบคุมโรค

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน จำนวน ๑ ชุด

ศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม ได้จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานแก่บุคลากรในหน่วยงานขึ้น ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ จนถึงสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๔ โดยมีเป้าหมายฝึกอบรมข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับกลาง ผู้บริหารระดับต้น ข้าราชการบรรจุใหม่ และระดับปฏิบัติงาน รุ่นละประมาณ ๖๐-๑๐๐ คน ระยะเวลาฝึกอบรม รุ่นละ ๓ วัน ๒ คืน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา และนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมที่ดีงาม มีความซื่อสัตย์สุจริต เกียรติยศ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นที่ไว้วางใจของประชาชน ตลอดจนพัฒนาตนเองให้เป็นคนเก่งที่มีคุณภาพ เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีระเบียบวินัย เสียสละ อดทน อดกลั้น มีความรัก ความสามัคคี และสร้างความเข้มแข็งให้องค์กร

ในการฝึกอบรมใช้หลากหลายรูปแบบ เช่น ไหว้พระสวดมนต์, เจริญจิตภาวนา, แบ่งกลุ่มย่อยฝึกภาคปฏิบัติ, กิจกรรมสัมพันธ์ใจ, กิจกรรมระดมสมอง, กิจกรรมบรรยายประกอบสื่อ, กิจกรรมโยคะ เพื่อสุขภาพ, ทาน - คอบปปัญหาวิชาชีพธรรม เป็นต้น

หัวข้อการฝึกอบรม อาทิเช่น

- | | |
|---|---------------------------------------|
| ๑. จริยธรรมกับการทำงาน | ๖. งานได้ผล คนเป็นสุข |
| ๒. หลักธรรมตามรอยพระยุคลบาท | ๗. พลังใจ พลังชีวิต |
| ๓. นรก- สวรรค์สำหรับข้าราชการยุคใหม่ | ๘. สุนทรียธรรม |
| ๔. การครองคน ครองคน ครองงาน | ๙. สิ่งที่ชาวพุทธควรรู้และต้องปฏิบัติ |
| ๕. หลักธรรมมาภิบาลกับการบริหารงานราชการ | ๑๐. การเรียนรู้ด้วยหัวใจอย่างใคร่ครวญ |



ศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม

๒๓ (๑๘๒/๑๓) ถนนนามินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กทม. ๑๐๒๔๐

โทรศัพท์ / โทรสาร ๐-๒๓๓๗-๐๒๒๑ , ๐๘-๕๕๘๔-๑๕๗๓

E-Mail: ratchapol_training@yahoo.co.th

วันที่รับ	๐๑ พ.ย. ๒๕๕๓
วันที่	๑๒.๐๑.๐

กองการเจ้าหน้าที่กรมควบคุมโรค	
เลขรับ	๐๖๑๔๘
วันที่	๑๑ พ.ย. ๒๕๕๓
เวลา	๑๕.๒๕

ที่ ศพทส. กอน/๒๕๕๓

๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๓

เรื่อง เสนอโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน จำนวน ๑ ชุด

เรียน ท่านอธิบดีกรมควบคุมโรค

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน จำนวน ๑ ชุด

ศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม ได้จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานแก่นักบุคลากรในหน่วยงานขึ้น ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ จนถึงสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๔ โดยมีเป้าหมายฝึกอบรมข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับกลาง ผู้บริหารระดับต้น ข้าราชการบรรจุใหม่ และระดับปฏิบัติงาน รุ่นละประมาณ ๖๐-๑๐๐ คน ระยะเวลาฝึกอบรม รุ่นละ ๓ วัน ๒ คืน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา และนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมที่ดีงาม มีความซื่อสัตย์สุจริต เข้มงวด มีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นที่ไว้วางใจของประชาชน ตลอดจนพัฒนาตนเองให้เป็นคนเก่งที่มีคุณภาพ เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีระเบียบวินัย เสียสละ ตรงต่อเวลา มีความรัก ความสามัคคี และสร้างความเข้มแข็งให้องค์กร

ในการฝึกอบรมใช้หลากหลายรูปแบบ เช่น ไหว้พระสวดมนต์, เจริญจิตภาวนา, แบ่งกลุ่มย่อยฝึกภาคปฏิบัติ, กิจกรรมสัมพันธ์ใจ, กิจกรรมระดมสมอง, กิจกรรมบรรยายประกอบสื่อ, กิจกรรมโยคะ เพื่อสุขภาพ, ถาม - ตอบปัญหาวิชาธรรม เป็นต้น

หัวข้อการฝึกอบรม อาทิเช่น

- | | |
|---|---------------------------------------|
| ๑. จริยธรรมกับการทำงาน | ๖. งาน ได้ผล คนเป็นสุข |
| ๒. หลักธรรมตามรอยพระพุทธบาท | ๗. พลังใจ พลังชีวิต |
| ๓. นรก- สวรรค์สำหรับข้าราชการยุคใหม่ | ๘. สุนทรียธรรม |
| ๔. การครองคน ครองคน ครองงาน | ๙. สิ่งที่ชาวพุทธควรรู้และต้องปฏิบัติ |
| ๕. หลักธรรมมาภิบาลกับการบริหารงานราชการ | ๑๐. การเรียนรู้ด้วยหัวใจอย่างไร้ครวญ |

หมายเหตุ ผู้เข้าอบรมแต่งกายชุดขาว, สมาทานศีล ๕ หรือศีล ๘, งดเว้นอบายมุข, และระหว่างการ
อบรมงดการใช้เครื่องมือสื่อสารทุกชนิด

ค่าตอบแทนวิทยากรในการฝึกอบรม

ระยะเวลาฝึกอบรม ๓ วัน ๒ คืน (รวมจำนวน ๒๕ ชั่วโมง) เป็นดังนี้

(ภาคเช้า ๐๕.๐๐-๑๒.๐๐ น. ภาคบ่าย ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ภาคค่ำ ๑๘.๐๐ - ๒๐.๐๐ น.)

กิตติอัตราค่าตอบแทนวิทยากรชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท /วิทยากร ๑ ท่าน อาทิเช่น

๒๕ ชั่วโมง X ๑,๒๐๐บาท X ๑ ท่าน = ๓๐,๐๐๐ บาท, ๒๕ ชั่วโมง X ๑,๒๐๐บาท X ๒ ท่าน = ๖๐,๐๐๐ บาท

๒๕ ชั่วโมง X ๑,๒๐๐บาท X ๓ ท่าน = ๙๐,๐๐๐ บาท เป็นต้น

หมายเหตุ: ๑. อัตราค่าตอบแทนวิทยากรนี้ยังไม่รวมค่าพาหนะเดินทางและค่าที่พัก

๒. ระยะเวลาฝึกอบรมสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความสะดวกของแต่ละหน่วยงาน


ศูนย์ฯ พิจารณาเห็นว่า โครงการดังกล่าวจักเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานราชการเป็นอย่างยิ่ง จึงขอเสนอ
โครงการฯ มาเพื่อจัดฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน แก่ข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ และขอความอนุเคราะห์โปรดแจ้งขอความร่วมมือให้ทุกหน่วยงานในสังกัดฯ ทั้งส่วนกลางและ
ภูมิภาค ได้พิจารณาคำเนินการจัดฝึกอบรมตามโครงการที่เสนอมานี้ด้วย ส่วนกำหนดวัน เวลา และสถานที่
ตามแต่หน่วยงานจะพิจารณาเห็นเหมาะสม โดยขอให้ประสานงาน และสอบถามรายละเอียดได้ที่ศูนย์พัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์และสังคม โทรศัพท์ ๐๘-๕๔๔๔-๑๕๖๓

หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านและทุกหน่วยงานเป็นอย่างดีและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

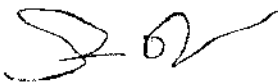
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาคำเนินการต่อไป

เรียน อธิบดี (ผ่าน กอ.จ.ร)

ขอแสดงความนับถือ



(นางจินตนา บิลเกลเย็น)



เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายรัชพล ดรีทิพย์ภาดา)

แทนเลขานุการกรม
๐๑ พ.ย. ๒๕๕๓

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม

- บริหาร
- ลงนาม
- ศึกษ
- ประเมินผล
- ฝึก
- ศึกษ
- ฝึกอบรม
- ควบคุม
- ควบคุม

หมายเหตุ ศูนย์ฯ ได้ปรับปรุงหลักสูตรและรูปแบบการฝึกอบรมเพื่อความเหมาะสมของผู้เข้ารับการอบรม
และเพื่อให้สอดคล้องกับหลักสูตรของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร)

1840 ๐๐.

1 พ.ย. ๕๓

1 พ.ย. 2553

โครงการฝึกอบรม

พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรในหน่วยงาน ด้วยมิติแห่งหลักธรรมทางศาสนา มีความจำเป็นอย่างยิ่ง ที่ทุกหน่วยงาน องค์กร องค์กร และให้ความสำคัญ โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีโอกาสฝึกอบรมพัฒนาจิตใจอย่างต่อเนื่อง สามารถพัฒนาตนเองให้เป็นคนเก่งที่มีคุณภาพ และเป็นคนดีที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำความสุขให้เกิดขึ้นในชีวิต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้วยการยกระดับจิตใจตนเองขึ้นสู่มาตรฐานความเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักครองตนตามทางสายกลาง คือ รู้จักประมาณตน รู้จักความพอดี มีความซื่อสัตย์สุจริต เทียงธรรม มีความรับผิดชอบหน้าที่ ตรงต่อเวลา รู้จักอดทน มีเมตตา เอื้ออาทร เสียสละต่อส่วนรวม มีสติยังคิดในการใช้ชีวิต มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน และมีความรัก ความสามัคคี ตลอดจนสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กร

ศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ของคน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นที่การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการยกระดับจิตใจให้สูงขึ้น โดยใช้หลักธรรมทางศาสนา เป็นพลังขับเคลื่อนผ่านทางยุทธศาสตร์การฝึกอบรม ดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา และนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติในการดำเนินชีวิต สามารถ ตด ละ เลิกอบายมุข และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีจิตสำนึกค่านิยมที่ค้ำจุนด้านคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต เทียงธรรม มีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นที่ไว้วางใจของประชาชน

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมพัฒนาตนเองเป็นคนเก่งที่มีคุณภาพ และเป็นคนดีที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบในหน้าที่ มีระเบียบวินัย เสียสละ ตรงต่อเวลา มีความรัก สามัคคี และสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กร

๓. เป้าหมาย

ด้านปริมาณดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ดังนี้

๓.๑	อบรมผู้บริหารระดับสูง	รุ่นละประมาณ ๖๐- ๑๐๐ คน
๓.๒	อบรมผู้บริหารระดับกลาง	รุ่นละประมาณ ๖๐- ๑๐๐ คน
๓.๓	อบรมผู้บริหารระดับต้น	รุ่นละประมาณ ๖๐- ๑๐๐ คน
๓.๔	อบรมข้าราชการบรรจุใหม่	รุ่นละประมาณ ๖๐- ๑๐๐ คน
๓.๕	อบรมเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติงาน	รุ่นละประมาณ ๖๐- ๑๐๐ คน

ด้านคุณภาพ

ผู้เข้าอบรมร้อยละ ๘๐ % มีความรู้ ความเข้าใจหลักกรรมและนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง สามารถลด ละ เลิก อบายมุขได้ และปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากขึ้น และรู้จักการดำเนินชีวิตทางสายกลาง เช่น รู้จักพอประมาณ ตามรอยพระยุคลบาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๔. วิธีการดำเนินงาน

จัดทำโครงการเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๕. รูปแบบ/วิธีการ/หัวข้อการฝึกอบรม

ใช้การฝึกอบรมหลากหลายรูปแบบ เช่น ไหว้พระสวดมนต์, เจริญจิตภาวนา, แบ่งกลุ่มย่อยฝึกภาคปฏิบัติ, กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์, กิจกรรมระดมสมอง, กิจกรรมบรรยายประกอบสื่อ, กิจกรรมโยคะ เพื่อสุขภาพ, ถาม - ตอบปัญหา เป็นต้น

หัวข้อการฝึกอบรม อาทิเช่น

- | | |
|---|---------------------------------------|
| ๑. จริยธรรมกับการทำงาน | ๖. งาน ได้ผล คนเป็นสุข |
| ๒. หลักกรรมตามรอยพระยุคลบาท | ๗. พลังใจ พลังชีวิต |
| ๓. นรก-สวรรค์สำหรับข้าราชการยุคใหม่ | ๘. สุนทรียธรรม |
| ๔. การครองตน ครองคน ครองงาน | ๙. สิ่งที่ชาวพุทธควรรู้และต้องปฏิบัติ |
| ๕. หลักธรรมมาภิบาลกับการบริหารงานราชการ | ๑๐. การเรียนรู้ด้วยหัวใจอย่างไร้ครวญ |

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ จนถึงปีงบประมาณ ๒๕๕๔

๗. กำหนดตอบแทนวิทยากรในการฝึกอบรม

ระยะเวลาฝึกอบรม ๓ วัน ๒ คืน (รวมจำนวน ๒๕ ชั่วโมง) เป็นดังนี้

(ภาคเช้า ๐๕.๐๐-๑๒.๐๐ น. ภาคบ่าย ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ภาคค่ำ ๑๘.๐๐ - ๒๐.๐๐น.)

คิดอัตราค่าตอบแทนวิทยากรชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท /วิทยากร ๑ ท่าน อาทิเช่น

๒๕ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐บาท x ๑ ท่าน = ๓๐,๐๐๐ บาท, ๒๕ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐บาท x ๒ ท่าน = ๖๐,๐๐๐ บาท

๒๕ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐บาท x ๓ ท่าน = ๙๐,๐๐๐ บาท เป็นต้น

หมายเหตุ: อัตราค่าตอบแทนวิทยากรนี้ยังไม่รวมค่าพาหนะเดินทางและค่าที่พัก

๔. สถานที่ดำเนินการฝึกอบรม (สำหรับหน่วยงานที่มีความสะดวก)

๔.๑ หอประชุมเฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรณามหาราชนิ วัดไร่จิง อ.สามพราน จ.นครปฐม

๔.๒ หรือตามที่หน่วยงานจัดฝึกอบรมเป็นผู้จัดหาตามความเหมาะสม

๕. วิทยากรประจำศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม ซึ่งมีประสบการณ์ด้านฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี

๑. พระมหาอภิศร อภิษุชยานนุโท

การศึกษา นักธรรมเอก เปรียญธรรม ๘ ประโยค

ปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

๒. พระอาจารย์อุคร กิตติสุโก

การศึกษา นักธรรมเอก ปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

๓. อาจารย์รัชพล ศรีทิพย์ภาดา

การศึกษา ปริญญาโท สาขาพัฒนาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

๔. อาจารย์ญาณภัทร ขอบแก้ว

การศึกษา เปรียญธรรม ๕ ประโยค ปริญญาโท สาขาพุทธศาสนา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

๕. อาจารย์สุทธิพงษ์ วงษาซ้าย

การศึกษา นักธรรมเอก เปรียญธรรม ๖ ประโยค

ปริญญาตรี สาขาการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ประกาศนียบัตรบัณฑิต ทางการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

๖. วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิบรรยายพิเศษ อาทิเช่น

๑. พระปัญญานันทมุนี เจ้าอาวาสวัดปัญญานันทาราม จังหวัดปทุมธานี

๒. พระอาจารย์ประสงค์ ปริบูรณ์ อธิการเจ้าอาวาสวัดป่าวิภาไถ สหรัฐอเมริกา

หมายเหตุ : ๑. วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทางศูนย์ฯ จะนิมนต์เป็นกรณีพิเศษเมื่อได้รับเชิญจากหน่วยงานที่จัดฝึกอบรมอย่างเป็นทางการแล้ว

๒. ผู้เข้าอบรมแต่งกายชุดขาวสุภาพ (กางเกงขำขาว หรือกระโปรงขาว เสื้อแขนยาว หรือแขนสั้น), สวมทานสี ๕ หรือสี ๘, งดเว้นอบายมุข , และระหว่งการอบรมงดการใช้เครื่องมือสื่อสารทุกชนิด

๕. งบประมาณค่าใช้จ่าย

ใช้งบประมาณจากหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม (หน่วยงานราชการ)

๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

๑๑.๑ ศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม

๑๑.๒ หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๑๒. สถานที่ติดต่อประสานงาน

ศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม ๒๓ (๑๘๒/๑๓) ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐ โทรศัพท์/แฟกซ์ ๐-๒๓๓๓๗-๐๒๒๑ มือถือ ๐๘-๕๔๘๔-๑๕๓๓

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา และสามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงาน และสังคมได้มากยิ่งขึ้น

๑๓.๒ ผู้เข้าอบรมเห็นความสำคัญในค่านิยมที่ดีงามด้านคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต เทียงธรรม มีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นที่ไว้วางใจของประชาชน

๑๓.๓ ผู้เข้าอบรมสามารถพัฒนาตนเองให้เป็นคนเก่งที่มีคุณภาพในการปฏิบัติงาน และประพฤติคนลด ละ เลิกอบายมุข มีความรับผิดชอบหน้าที่ มีระเบียบวินัย เสียสละ ตรงต่อเวลา รู้จักพอประมาณในการใช้ชีวิต เกิดความรักความสามัคคี ภายในองค์กรมากยิ่งขึ้น

.....