การบริหารองค์กรให้มีความสุขในยุค 4.0

นายแพทย์ดิเรก ขำแป้น ผู้อำนวยการสำนักโรคไม่ติดต่อ

27 ธันวาคม 2560

ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น พลัส แวนดา แกรนด์ จ.นนทบุรี

fppt.com

องค์กรแห่งความสุข

ความหมาย

❖กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และจัดการเชิงยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

fppt.com

ประเทศไทย 4.0 กับผลกระทบต่อองค์กร

- ให้ความสำคัญต่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
- ผลิตสินค้าและบริการอย่างมีคุณค่า
- มองผู้รับบริการให้กว้างขึ้น
- พัฒนานวัตกรรมขององค์กร
- หาพันธมิตรในการทำงาน
- ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้มากขึ้น
- ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของบุคลากร
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีศักยภาพและความคิดสร้างสรรค์

fppt.com

ประเทศไทย 4.0 กับผลกระทบต่อบุคลากร

- ต้องพัฒนาสมรรถนะ
- มีความรู้เรื่องการเงิน การดำเนินชีวิตแบบพอเพียง และมีโปรแกรมส่งเสริมสุขภาพ
- ปรับตัวให้มีค่านิยมและวิสัยทัศน์ร่วมกับองค์กร
- รวมกลุ่มเพื่อช่วยเหลือกัน

fppt.com

องค์ประกอบขององค์กรแห่งความสุข

คนทำงานมีความสุข

- ✓ จัดสมดุลชีวิต
- ✓ เป็นมืออาชีพ
- ✓ ครอบครัวที่อบอุ่น
- ✓ มีศีลธรรมอันดี

ที่ทำงานน่าอยู่

- ✓ มีความสุขในการทำงานร่วมกัน
- ✓ มีความสามัคคี
- ✓ มีความคิดสร้างสรรค์ในการอยู่ร่วมกัน

องค์กร
แห่งความสุข
(Happy Workplace)

ชุมชนสมานฉันท์

- ✓ ทำงานเป็นทีม
- ✓ เอื้ออาทรกับสังคมรอบข้าง
- ✓ สังคมพึงพอใจ

fppt.com

Happy Work place: Happy 8

fppt.com

เป้าหมายของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขในยุค 4.0

- การพัฒนาไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง
- การเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน
- การสร้างความสุขแก่บุคลากร

fppt.com

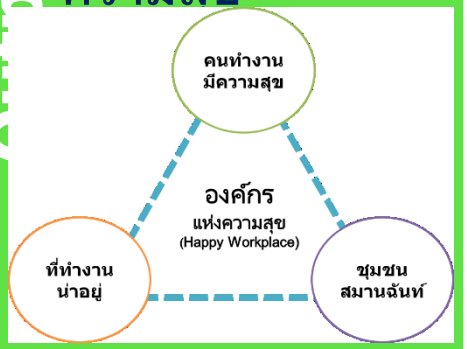
ความเชื่อมโยงของกระบวนการ output และoutcome

กระบวนการ

ออกแบบกระบวนการปรับตัวและพัฒนาองค์กรให้เหมาะสมกับบริบทขององค์กรและบุคลากร โดยให้บุคลากรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตที่ยั่งยืน

Output

องค์กรแห่งความสุข



Outcome

คนทำงานมีความสุข

fppt.com

การก้าวสู่องค์กรแห่งความสุขในยุค 4.0

1. ยอมรับการเปลี่ยนแปลงในยุคประเทศไทย 4.0 ด้วยการเปิดใจและพัฒนา เพราะ**หากไม่มีนโยบายประเทศไทย 4.0 ช้าหรือเร็วประเทศไทยและตัวเราเองก็จะถูกสิ่งแวดล้อมบีบบังคับให้ต้องพัฒนา การสร้างโอกาสให้แก่ตัวเองด้วยการพัฒนาย่อมนำสิ่งดีๆ ให้กับตนเองและองค์กร**

2. ควรทราบว่า**ภายใต้ประเทศไทย 4.0 จะส่งผลต่อประเทศ องค์กร และตนเอง**อย่างไร เพื่อเป็นข้อมูลในการประเมินและออกแบบการพัฒนาตนเองและองค์กร

3. ลงมือพัฒนาเพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข และคนทำงานที่มีความสุข

fppt.com

แนวทางพัฒนาองค์กรแห่งความสุขในยุค 4.0

- การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่หลากหลาย
- การส่งเสริมสติในการทำงาน
- การพัฒนาระบบการทำงานและนวัตกรรม
- การจัดการการเงิน และการแก้ไขปัญหาหนี้สินของบุคลากร
- การส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรและความอบอุ่นในครอบครัว
- การส่งเสริมคุณภาพชีวิต/ความผูกพันต่อองค์กร

fppt.com

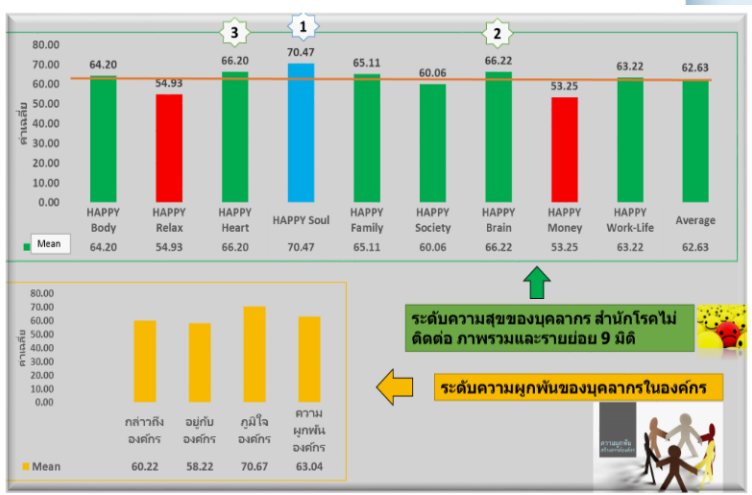
แนวทางพัฒนาองค์กรแห่งความสุขในยุค 4.0 (ต่อ)

- การสื่อสาร (จริงใจ ตรงไปตรงมา)
- การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
- การสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- การมุ่งเน้นความพึงพอใจของลูกค้า ชุมชนและทุกภาคส่วน
- การให้ความสำคัญเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
- การรับผิดชอบต่อสังคม

fppt.com

องค์กร (สำนักโรคไม่ติดต่อ) แห่งความสุขในยุค 4.0

- มีคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข + คณะกรรมการ Happy Work place + คณะทำงาน PMQA หมวด 5 + คณะทำงานโปร่งใส
- วิเคราะห์ข้อมูล Happinometer และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
- ระดมสมองบุคลากรในองค์กรเพื่อสร้างสุขในองค์กร วางแผนสร้างสุขในองค์กร (คนเก่ง คนดีและมีความสุข)
- สื่อสารแผน/แนวทางการสร้างสุขในองค์กร
- ร่วมกันสร้างสุขในองค์กร โดยบุคลากรในองค์กรในแต่ละองค์ประกอบ
- ติดตามประเมินผลและพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เป็นองค์กรแห่งความสุข



fppt.com

ขอบคุณครับ

fppt.com